ASPRODISIS

Plena inclusión Andalucía

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

Las áreas del plan de acción de Asprodisis, están alineados con los nueve horizontes del *Plan Estratégico de Plena Inclusión España (2016-2020):

1. Calidad Plena: Avanzando desde nuestro sentido de la calidad (Horizonte 5).
2. Comunicación e imagen: Aumentando la visibilidad social del colectivo (Horizonte 7).
3. Calidad de vida y participación: Ciudadanía, apoyo a familias (Horizonte 1, 2 y 3).
4. Inclusión y transformación de servicios: Procesos de transformación de entidades y servicios (Horizonte 5).
5. Desarrollo organizativo y gestión del conocimiento: Trabajo en red, en alianza, para afrontar los retos en común (Horizonte 4, 5 y 9).
6. Reivindicación política y Derechos: Garantías para la vida de las personas y de sus familias, coordinar y articular **la Defensa** de los derechos y nuestra acción de prestación de apoyo (Horizonte 3 y 8).

*Asprodisis está realizando su nuevo Plan Estratégico el cual estará alineado con el de Plena Inclusión España y con el de Plena Inclusión Andalucía.

*Equipo directivo está compuesto por los distintos directores, coordinadores, Responsable técnico de Centros y Servicios, así como el director/a técnico de Asprodisis y CEE Ronda Asprodisis S.L.U.

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

1. Calidad Plena: "AVANZANDO DESDE NUESTRO SENTIDO DE LA CALIDAD" (HORIZONTE 5)

Objetivos:

- Certificar los Centros de nuestra entidad en calidad de Acsa de la Junta de Andalucía.
- Orientar nuestros centros hacia la implantación del modelo de Calidad Plena.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIADOR
Evaluación	Visita inicial por parte de Acsa	febrero	Director de calidad	Visita de presentación	Asprodisis
Formación	Formación a los directores y trabajadores sobre calidad	Enero a octubre	Director de calidad	Adquisición de conocimientos en calidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

1. Calidad Plena: "AVANZANDO DESDE NUESTRO SENTIDO DE LA CALIDAD" (HORIZONTE 5)

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIADOR
Inicio del proceso de certificación	Solicitar la evaluación de los centros	enero	Director de calidad	Iniciación del proceso	Asprodisis
Autoevaluación	Apoyar a los directores parla autoevaluación Acsa y acompañamiento del proceso	enero a junio	Director/Gerente y Equipo de dirección	Detectar las áreas de mejoras en los distintos centros	Asprodisis
Implantación del modelo	Plan de mejora interna	enero a noviembre	Director/Gerente y Equipo de dirección	Cumplimiento de los estándares e implantación de las mejoras	Asprodisis
Comprobación del proceso de autoevaluación	Verificación del cumplimiento de estándares.	noviembre a diciembre	Director/Gerente y Equipo de dirección	Entrega de la documentación	Asprodisis
formará en el modelo de calidad Plena	El director de calidad adquirirá conocimiento en este modelo	diciembre	Director de calidad	Adquisición de conocimiento en calidad plena	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

2. Comunicación e Imagen: AUMENTO LA VISIBILIDAD SOCIAL DE LA ENTIDAD (HORIZONTE 7).

Objetivos:

- **Apoyar en el diseño de elaboración de la nueva imagen y marca.**
- **Impulsar y reforzar el sentimiento de formar parte de nuestra Entidad y Plena Inclusión Andalucía.**
- **Visibilizar y actualizar la web de Asprodisis y Visibilizar la web de Plena Inclusión Andalucía.**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLE	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Gestión de la nueva marca	Visualizar en la entidad la marca en la gestión de documentos, proyectos e instalaciones	enero a diciembre	Director /Gerente	Participación en el proceso de diseño e Implantación	Asprodisis
Participar en la elaboración del nuevo Plan estratégico de la entidad	Establecer reuniones de trabajo con los distintos agentes de interés de la entidad	enero a diciembre	Director/Gerente y Equipo de dirección	Aprobación del plan estratégico en asamblea.	Asprodisis
Actualización de la página web y de los perfiles sociales	Publicación de noticias de interés para el movimiento asociativo en la web y perfiles sociales	enero a diciembre	Persona encargada de comunicación	Habremos difundido las noticias	Asprodisis
Actualización de la página web identificando y diferenciando los distintos servicios donde se prestan los apoyos	Detallar los espacios donde las personas con discapacidad reciben los apoyos	enero a mayo	Persona encargada de comunicación	Daremos a conocer los servicios de nuestra entidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. Comunicación e Imagen: AUMENTO LA VISIBILIDAD SOCIAL DE LA ENTIDAD (HORIZONTE 7).

Objetivos:

- **Apoyar en el diseño de elaboración de la nueva imagen y marca.**
- **Impulsar y reforzar el sentimiento de formar parte de nuestra Entidad y Plena Inclusión Andalucía.**
- **Visibilizar y actualizar la web de Asprodisis y Visibilizar la web de Plena Inclusión Andalucía.**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLE	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Disponer de un dossier corporativos de la entidad	Elaboración del dossier corporativo	enero a diciembre	Equipo directivo y persona de comunicación	Tener un dossier corporativo	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

Objetivos:

- Atender nuevas necesidades priorizando las acciones y reorientando los recursos existentes.
- Facilitar que los centros de la entidad desarrollen planes individualizados y sistemas de apoyos acordes con los proyectos de vida personal.
- Asesorar y apoyar en demandas de los asociados.
- Ofrecer oportunidades para que cada persona desarrolle su proyecto de calidad de vida, y trabajar para dar respuestas a las necesidades de las personas que aún no están cubiertas.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Apoyar a cada persona en la toma de decisiones que afecten a su vida	**Seguimiento de los de PPA (semestrales o anuales).** **Cada nueva incorporación de una persona deberá tener su PPA, en el plazo máximo de tres meses.** **Desde la unidad de Apoyo el CEE facilitará mediante diferentes actuaciones la toma de decisiones de los trabajadores con necesidades de apoyo del CEE**	enero a diciembre	Equipo de dirección	Que cada persona tenga su PPA actualizado y / o diseñados Expediente individual con las entrevistas personales, familiares y su PIA	Asprodisis
Implantación de apoyo activo	Seguimiento del apoyo activo del equipo impulsor	enero a diciembre	Equipo de dirección	Que las personas con grandes necesidades, tengan más experiencias significativas en su vida	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

Objetivos:

ACTIVIDAD	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLE	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Apoyo a la integración de las personas con discapacidad intelectual	Seguir formando y apoyando a las Personas con Discapacidad desde programa SAIL. Seguir con la difusión Publicidad y uso de medios de comunicación Discapacidad desde programa SAIL. Seguir con la difusión Publicidad y uso de medios de comunicación	enero a diciembre	Directora del CEE	Facilitar el acceso al empleo de las personas con discapacidad. Definir cómo va a ser la prestación de apoyo. A través de los PIA, planes individuales de Apoyo el candidato se forma y se prepara para el empleo	Unión Europea, Once y Asprodisis. Proyecto La Caixa Proyecto Diputación para jóvenes de 16-30 años

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Visita a las diferentes empresas	Prospección de lugares de trabajo a través de la difusión del programa al mundo empresarial. Visitas a empresarios locales, previa reunión con Gerencia y jefe de producción	enero a diciembre	Directora del CEE y técnicos del Sail	Concienciar al tejido empresarial. Ofrecer información y apoyo a los empresarios para conseguir colaboraciones y nuevas oportunidades para los candidatos al empleo	Unión Europea, Once y Asprodisis Proyecto La Caixa Proyecto Diputación para jóvenes de 16-30 años
Atención individualizada durante todo el proceso	Realizar un plan personal de inserción al empleo	enero a diciembre	Directora del CEE y técnicos del Sail	La persona reciba el apoyo que necesita para facilitar su acceso al mercado de trabajo Para la mejora adaptación al puesto tanto en el CEE como en EA	Unión Europea, Once y Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Acompañamiento y entrenamiento en el mismo puesto de trabajo	Adaptación del lugar del trabajo y ayuda ergonómica	febrero a diciembre	Directora del CEE y técnicos del Sail	Realización de prácticas formativas con apoyo en diferentes puestos de trabajo tanto protegido como ordinario	Unión Europea, Once y Asprodisis
Asesoría técnica y legal a los diferente agente de la entidad empleadora	Orientación en ayuda a la contratación	enero a diciembre	Directora del CEE y Técnicos del Sail	Facilitar la contratación de personas con discapacidad y/o la contratación de prestaciones de servicios con el CEE mediante el cual se crean nuevos puestos de trabajo	Asprodisis
Autorepresentación	Formación de las PDI sobre lo que supone la autorepresentación (pertenecer, participar y derechos), la responsabilización de las decisiones, el compromiso de grupo, etc.	enero a diciembre	Equipo directivo	Mejorar la participación de las PDI en nuestra entidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Mejorar la calidad de vida y ralentizar los efectos negativos de envejecimiento en las personas con discapacidad intelectual	Apoyo preventivo y en habilitación personal y social. La Unidad de apoyo pone a disposición acciones de evaluación de competencias para detección o prevención de posibles deterioros de los trabajadores del CEE	enero a diciembre	Equipo de dirección	Mantener al máximo posible las habilidades de las personas en situación de envejecimiento. Mantenimiento en el puesto con mayores niveles de ayuda, reubicación o derivación	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

3. **Calidad de Vida y Participación**: CIUDADANÍA, APOYO A FAMILIAS **(HORIZONTE 1, 2 Y 3).**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Implantación del modelo centrado En familia	Trabajar con la familia con el nuevo modelo	enero a diciembre	Equipo de dirección	Aplicar el enfoque centrado en familia	Asprodisis
Fomento e impulso de la participación de las familias en el movimiento asociativo	Organizar actividades dirigidas a la participación de la familia Fomentar la participación activa de los familiares de trabajadores con necesidades de apoyo del CEE	enero a diciembre	Equipo de dirección	Realización de actividad y generar espacios para compartir. Atenciones individualizadas, entrevistas, información, asesoramiento, orientación, mediación, etc.	Asprodisis
Programa de respiro familiar	Coordinación del servicio del respiro familiar en Asprodisis a través del programa de respiro de Plena inclusión Andalucía	enero a diciembre	Directoras de los centros	Realización de servicio en residencia	Asprodisis y familias

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

4. Inclusión y Transformación de servicios: PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES Y SERVICIOS **(HORIZONTE 5).**

Objetivos:

- Capacitar al entorno para posibilitar la inclusión.
- Implantar modelos y servicios inclusivos.
- Trabajar por la inclusión de cada persona.
- Continuar con el plan de transformación de servicios para trabajar la Planificación Centrada en la Persona.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Detección de necesidades de las personas Con discapacidad intelectual	Evaluación de las necesidades de la personas y diseño de acciones para responder a las misma	enero a diciembre	Equipo de dirección	Realización de las acciones necesarias para dar respuestas a las necesidades de las personas	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

4. Inclusión y Transformación de servicios: PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES Y SERVICIOS **(HORIZONTE 5)**.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLE	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Gestión de recursos para la vida independiente	Apoyo en la gestión de recursos en la vida independiente. Fomentar la participación en actividades de vida independiente de personas que reciben apoyos en residencia y centros de día. Fomentar la participación en el programa de vida independiente de los trabajadores de CEE Realizar talleres formativos en VVTT de Asprodisis para apoyar el acceso a la vida independiente	enero a diciembre	Equipo de dirección Unidad de apoyo CEE	Conseguir el nivel máximo de mejora de vida de la persona con discapacidad intelectual	Asprodisis
Desarrollo del nuevo modelo de trabajo centrado en la persona	Diseñar los proyectos, actividades y programas desde las necesidades y preferencias de las personas	enero a diciembre	Equipo de dirección	Que la persona estén en el centro de nuestro trabajo	Asprodisis
Concienciación sobre accesibilidad cognitiva	Formación a trabajadores. Generar documentos accesibles. Asesoramiento sobre accesibilidad cognitiva	enero a diciembre	Equipo de dirección y Asprofácil	Mejorar el acceso de las Personas con discapacidad a su entorno	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

4. Inclusión y Transformación de servicios: PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES Y SERVICIOS **(HORIZONTE 5)**.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Trabajar apoyos dirigidos a la afectividad y sexualidad	Formación a trabajadores, entorno, familia y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo Creación de dos grupos piloto.	febrero a diciembre	Directora de CD	Capacitación de los profesionales, familias y Personas con Discapacidad Intelectual	Asprodisis
Adquisición de la aplicación ISOTools	Desarrollar la aplicación ISOTools para la gestión de la excelencia líder en innovación y calidad	enero a diciembre	Director de calidad y directora técnica	Una buena gestión de calidad de la información y de los procesos	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

Objetivos:

- Impartir formación sobre aspectos clave como derechos, inclusión, ética y empoderamiento de manera transversal.
- Compartir conocimientos a través de buenas prácticas.
- Impartir formación en consonancia con la línea de trabajo de la entidad.
- Preparar las redes para apoyar en las transformaciones organizativas.
- Capacitar a los profesionales mediante el desarrollo de políticas de personas.
- Desarrollar el Voluntariado de acuerdo al Modelo de Voluntariado de Plena Inclusión.
- Difundir información y novedades.
- Cumplir los requisitos mínimos de pertenencia al movimiento asociativo Plena Inclusión.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Obtención actualizada de información relacionadas con recursos, normativa actualizadas y novedades	Actualizar la información sobre los recursos (Nacionales, Autonómicos, Provinciales y Locales), relacionados con la atención y ayudas para la Personas con Discapacidad Intelectual y sus familias; incluyendo lectura de boletines, búsqueda de información, noticias, encuentros, estudios, convocatorias formativas…	enero a diciembre	Equipo de dirección de la entidad.	Disponer de la información actualizada. Calendarización de convocatorias de distintas índoles.	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Establecer espacios para compartir conocimientos	Generar redes para compartir experiencias	enero a diciembre	Equipo Directivo/ Proyectos y Desarrollo	Compartir y adquirir conocimientos que apoyen el desarrollo de estrategias dirigidas hacia la mejora de la calidad de vida de las personas de la entidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Participación en la elaboración de Proyectos de Norma a petición de la Administración	Aportaciones al Proyecto de Normas sobre servicios sociales, de discapacidad, decreto de atención temprana, de salud, de centros especiales de empleo y de derechos relacionados con las personas con discapacidad	enero a diciembre	Director/Gerente, y Equipo de dirección	Presentación de enmiendas a proyectos de normas	Asprodisis
Ética y Calidad de Vida	Facilitar materiales y buenas prácticas en ética profesional y familiar. Orientación hacia buenas prácticas profesionales para promover una intervención ética y especializada en apoyo conductual positivo	enero a diciembre	Equipo de dirección	Se trabajarán desde protocolos de buenas prácticas y ética. Los profesionales y personas de apoyo, que apoyan a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, tendrán las competencias técnicas y éticas necesarias para la realización de su trabajo	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Formación de profesionales	Establecer un plan de formación anual	enero a diciembre	Profesional del área de recursos humanos	Adquisición de conocimientos para seguir mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad o del desarrollo que reciben apoyo en la entidad	Asprodisis
Desarrollo del plan de Igualdad de la entidad	Creación de la comisión del plan de Igualdad Establecer hoja de ruta para la consecución de los objetivos propuestos	enero a mayo mayo a junio	Profesional del área de recursos humanos y director de calidad	Desarrollo e implantación de medidas contempladas dentro del Plan en el año en curso en relación a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	Asprodisis
Apoyo a la acreditación de cuidadores de la entidad	Recogida de información de situación de cuidadores	enero a junio	Profesional del área de recursos humanos	Acreditación de todos los cuidadores que no estén acreditados	Asprodisis
Salud en el trabajo	Volcado de información sobre la encuesta de riesgos psicosociales y definición de los objetivos y acciones a seguir	mayo a diciembre	Director Gerente, Director de Cd y profesional del área de recursos humanos	Mejora de la calidad vida de los profesionales de la entidad	Asprodisis
Creación del plan de comunicación	Desarrollar el plan de comunicación	enero a septiembre	Director/Gerente y Equipo de dirección	Mejora de la comunicación	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
	Y establecer las acciones de mejora				
Desarrollo de protocolos del plan de comunicación	Realizar protocolos para el correcto desarrollo del plan de comunicación	De julio a octubre	Director/Gerente, Equipo de dirección y prof. de comunicación	Visto bueno del plan y Puesta en marcha	Asprodisis
Difusión del Plan de Comunicación	Comunicar a trabajadores, personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y familiares la implantación del plan de comunicación	noviembre a diciembre	Director/Gerente, Equipo de dirección y prof. de comunicación	Implantación del plan de comunicación	Asprodisis
Acompañamiento a profesionales mediante proceso de coaching	Apoyar a los profesionales mediante el coaching para que se desarrollen profesionalmente	mayo a diciembre	Director/Gerente y Equipo de dirección	Crecimiento personal y profesional de los trabajadores	Asprodisis
Desarrollo profesional por competencia	Formar al equipo técnico en desarrollo por competencia Volcado de la información y desarrollo de los planes de mejora Revisión de los perfiles profesionales desde el diccionario de competencias	enero a julio	Director/Gerente y personal de Administración	Mejora profesional en la prestación de apoyo en las personas con discapacidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Desarrollo profesional por competencias	Revisión del plan de mejora de los trabajadores	octubre	Director/Gerente y personal de Administración	Mejora profesional	Asprodisis
Desarrollo de políticas de personas	dinamizar la comisión de políticas de personas	junio a diciembre	Profesional del área de recursos humanos	Dotar de contenido dicha comisión	Asprodisis
	Desarrollar protocolos y propuestas de mejoras que contribuyan la mejora de la calidad vida de los trabajadores de la entidad	mayo a diciembre	Profesional del área de recursos humanos	Tener protocolos y propuestas de acciones de mejoras	Asprodisis
Carta de derechos y deberes	Puesta en funcionamiento de grupo de trabajo para la creación de una carta de derechos y deberes en la Entidad	abril a mayo	Director/ Gerente	Elaboración de la carta	Asprodisis
	Creación y aprobación de la carta de derechos y deberes en la Entidad	junio a diciembre	Director/ Gerente	Aprobación de la carta de derechos y deberes en la Entidad	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

5. Desarrollo Organizativo y Gestión del conocimiento: TRABAJO EN RED, EN ALIANZA, PARA AFRONTAR LOS RETOS EN COMÚN (**HORIZONTE 4, 5 Y 9**).

ACTIVIDAD	ACCIÓN	CALENDARIO	RESPONSABLE	RESULTADOS	FINACIACIÓN
Desarrollo de protocolos	Revisión de Protocolos y procesos de la entidad y del CEE	marzo a diciembre	Director de calidad, directores, coordinadores.	Visto bueno y puesta en marcha	Asprodisis
Realización del proyecto ejecución para la construcción de un edificio para mejorar la calidad de vida de pdi	Creación de un grupo de trabajo para definir las necesidades. Confección del proyecto. Visado del proyecto.	mayo a julio octubre a diciembre. diciembre	Director/ Gerente	Realización del proyecto de ejecución	Asprodisis

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

6. Reivindicación Política: REIVINDICAR UN NUEVO MARCO JURÍDICO QUE GARANTICE E IMPULSE LA VIDA DE LAS PERSONAS Y LA DE SUS FAMILIAS Y COORDINAR Y ARTICULAR LA DEFENSA DE LOS DERECHOS Y NUESTRA ACCIÓN DE PRESTADORES DE APOYO. (Horizonte 3 y 8)

Objetivos:

- Definir el papel de los distintos niveles de la asociación en relación a su entorno: Micro (el de la persona), Meso (en el Centro) Macro (en la sociedad).
- Definir las estrategias que va a desarrollar Asprodisis en los distintos ámbitos del entorno: El Estado, el Mercado, los Agentes Sociales, el Tercer Sector y la Sociedad Civil, fortaleciendo de este modo su liderazgo.
- Favorecer el desarrollo de alianzas con el Tercer Sector, Administraciones, Mercado y Agentes Sociales.
- Mejorar la inclusión y los derechos de las personas con DI y del desarrollo, reduciendo los desequilibrios existentes.
- Articular estrategias de incidencias y reivindicaciones.
- Cooperar con las empresas en el marco del modelo de Responsabilidad Social de Plena inclusión.
- Trabajar para el reconocimiento de Asprodisis en el entorno.

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Promoción y Defensa de la Igualdad de Derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo	Actualizar la agenda reivindicativa	enero a diciembre	Director/Gerente, Junta Directiva y Equipo de dirección	Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad	Asprodisis
Colaboración con responsables políticos y gobierno autonómico y Ayuntamientos de la Serrana de Ronda para presentar nuestros posicionamiento.	Identificar situaciones de los recortes que debemos denunciar , porque afectan a la calidad de vida de las personas con discapacidad o del desarrollo	enero a diciembre	Director/Gerente, Junta Directiva y Equipo de dirección	Defender los derechos de las personas con discapacidad	

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018

6. Reivindicación Política y Derechos: **REIVINDICAR UN NUEVO MARCO JURÍDICO QUE GARANTICE E IMPULSE LA VIDA DE LAS PERSONAS Y LA DE SUS FAMILIAS Y COORDINAR Y ARTICULAR LA DEFENSA DE LOS DERECHOS Y NUESTRA ACCIÓN DE PRESTADORES DE APOYO. (Horizonte 3 y 8)**

ACTIVIDADES	ACCIONES	CALENDARIO	RESPONSABLES	RESULTADOS	FINANCIACIÓN
Promoción de la defensa de las personas con discapacidad intelectual en foros de Responsabilidad Social	Potenciar la participación en el Tercer Sector e informar a las empresas en RSC	enero a diciembre	Director/Gerente, Junta Directiva y Sail	conseguir la colaboración de empresas del entorno, establecer convenios de colaboración para prácticas profesionales y/o contratación directa de personas y/o servicios con el CEE	Asprodisis
Equipo Guía de Atención Temprana	Participación para mejorar los servicios de atención temprana	enero a diciembre	Director/Gerente	Propuestas de Acciones de mejora para presentárselas a la administración.	
Comisión de CEE	Participación para mejorar la calidad de vida de los trabajadores en los CEE	febrero a diciembre	Director/Gerente y Directoras del CEE y UEDTO.	Propuestas de acciones de mejora para presentárselas a la administración.	Asprodisis
Visualizar la entidad en el entorno	Participación en los foros de trabajo, donde se hable de derechos sociales	enero a diciembre	Director/Gerente, Junta Directiva y Equipo de dirección Sail	Mayor concienciación de la ciudadanía sobre la discapacidad intelectual o del desarrollo Sensibilización empresarial	Asprodisis

ASPRODISIS

Plena inclusión Andalucía

PLAN DE ACCIÓN DE ASPRODISIS 2018